

## ハラスメントの被害にあったら

被害を受けたと思われる方は、ひとりで悩まないで以下の学内ハラスメント相談窓口及びハラスメント相談員に遠慮なくご相談ください。2021年11月より外部相談窓口も設置しています。申し出により相談員は学内のしかるべき機関で調査し、対策を考えます。相談員は、上野キャンパス・取手キャンパス・横浜キャンパス・千住キャンパスに配置されており、どの相談員にも相談できます。

### ● 相談の予約は

電話、電子メール、手紙によっても行うことができます。  
所属等にかかわらず、いずれの相談員にも相談できます。

### ● 面談は

相談員は、相談者の希望により面談の日時及び場所を設定します。  
面談は、2人の相談員（少なくとも1人は相談者と同性の相談員）により対応することを原則としますが、相談者が希望する場合は、1人の相談員により対応することもできます。

※ 詳細は藝大 HP にてご確認ください。

- ・ 学生：学生生活 → 相談 → ハラスメント防止
- ・ 教職員：教職員の方へ → 学内専用（教職員向け） → 教職員向けメインページ  
→ ハラスメント相談・防止対策

### ● プライバシーは

相談者のプライバシーは必ず守られます。

本学では、ハラスメントのない快適な教育・研究環境を確保するため、ハラスメントの防止等に関する規則を制定し体制を整備しています。  
東京藝術大学はあらゆるハラスメントを絶対に許しません。

## ハラスメントの防止に向けて

東京藝術大学

【相談予約】 東京藝術大学学生課 TEL(050)5525-2064 (相談予約)  
東京藝術大学人事労務課 TEL(050)5525-2060 (相談予約)  
Eメールアドレス h-sodan@ml.geidai.ac.jp (窓口専用)

【外部ハラスメント相談窓口】 (2021.11.1 より開始)

委嘱先：ティーベック株式会社

電話：0120-002-481

web： <https://consult.t-pec.co.jp/service/002481>



# 東京藝術大学はあらゆるハラスメントを防止し快適な 教育研究及び労働環境の確保を目指していきます！

## ハラスメントとは？

相手側が不快に思う、あるいは不利益を受けたと感じる行為は、行為者の意図にかかわらず、ハラスメントとなる可能性があります。ハラスメントには、セクシュアル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメント、パワー・ハラスメント及びその他のハラスメント(アルコール・ハラスメントなど)があります。

### セクシュアル・ハラスメントとは？

性的な言動や性的要求によって相手方に不快感や不利益を与え、就労・就学や、教育・研究・課外活動の環境を悪化させることを指します。

#### どんなことがセクシュアル・ハラスメントになるの？

##### 性的な発言

- スリーサイズを訊くなど身体的特徴を話題にすること
- 性的な噂や性的なからかいの対象とすること
- 性的な経験や性生活について質問すること
- 卑猥な冗談を交わすことによって周囲に不快感を与えること
- 「男のくせに・・・、女のくせに・・・」「女には大事なことは任せられない」などと言ったり、「男の子、女の子」「僕、坊や、お嬢さん」「おじさん」「おばさん」など、性的差別に基づく表現や呼び方をすること

##### 性的な行動

- カラオケでのデュエットを強要すること
- 女性であるというだけでお茶くみ、掃除、私用等を強要すること
- 身体を執拗に眺め回すこと

### 性暴力とは？

#### どんなことが性暴力になるの？

- 暴行又は脅迫を用いて、性交等を行うこと又はさせること
- 身体に不必要に接触すること
- わいせつな行為を行うこと又はさせること
- 衣服で隠されている人の下着若しくは身体を撮影し、又は撮影する目的で写真機その他の機器を差し向け、若しくは設置することによって相手に不安を覚えさせること又はそのような行為をさせること
- 卑猥な写真や記事をわざと見せたり、性的な内容の手紙・FAX・Eメールを送ったりすること

### デートDVとは？

恋人やそれに近い親密な関係の若者に起こる暴力のことで、セクシュアル・ハラスメントの一種です。

#### どんなことがデートDVになるの？

- 殴る。蹴る。怒鳴る。暴言を浴びせること
- キスや性行為を無理強いすること
- メールや電話の内容をチェックしたり、行動を束縛したりすること

### パワー・ハラスメントとは？

職務上の権限や、上位の立場、優越的な地位を背景に、部下や同僚の職務上の権利を侵害したり、人格的尊厳を傷つけたりする不適切で不当な言動、指導、命令または待遇を指します。

#### どんなことがパワー・ハラスメントになるの？

- 職務上の権限や地位などを背景に身体的な暴力をふるうこと
- ちょっとしたミスでも容赦ない叱責や冷遇をすること
- 実施困難な分量または内容の作業、もしくは不当に程度の低い作業を命じること
- 必要な指導をしないこと、コミュニケーションを拒否すること、私的なことに過度に立ち入った質問をすること

### アカデミック・ハラスメントとは？

教育研究の場において、指導や指示を受ける者の就学・研究や職務上の権利を侵害する、あるいは人格的尊厳を傷つける不適切かつ不当な言動、指導または待遇を指します。

#### どんなことがアカデミック・ハラスメントになるの？

- 指導の場でセクシュアル・ハラスメントを行うこと
- 不公平・不公正な成績評価をすること
- 論文著者名などを不当に変更すること
- 仲間はずれ、体罰、いじめなどをすること
- プライバシーに属する事柄を理由に不利益を与えること
- 授業を受けさせないこと、または研究指導をしないこと
- 不当な理由により演奏活動などへの参加を禁止または妨害すること

### アルコール・ハラスメントとは？

#### どんなことがアルコール・ハラスメントになるの？

- 酒を無理強いしたり、無理に宴席に誘うこと
- イッキ飲みを強要すること

### エイジ・ハラスメントとは？

年齢を理由に相手方に不快感を与えたり、年齢差を理由に人格的尊厳を傷つけたりする不適切かつ不当な言動、指導、命令または待遇を指します。

#### どんなことがエイジ・ハラスメントになるの？

- 年齢を要因とする呼称で呼ぶこと (おじさん、おばさん)
- 年齢を理由に過小評価・過大評価や差別的な待遇をすること
- 「若いから(年だから)・・・」、「若いから(年だから)、・・・ができない」、などと言うこと

### マタニティ・ハラスメントとは？

妊娠・出産・育児を理由として、精神的・肉体的な嫌がらせや解雇などの不利益な取り扱いをしたり、育児休業の取得や育児のための短時間勤務制度の利用を妨げたりすることを指します。

#### どんなことがマタニティ・ハラスメントになるの？

- 妊娠を報告してきた部下に対して、「仕事を辞めなきゃいけないね」と言うこと
- 育児短時間勤務制度を利用する同僚に対して、「あなたが早く帰るせいで、まわりは迷惑している」と言うこと

その他基本的人権を侵害するすべての言動はハラスメントとみなされます。

ハラスメントによって、学生と教職員で構成される東京藝術大学の教育・研究及び労働環境が悪化することになります。

#### ハラスメントを行わないようにするには？

- お互いの人格を尊重しあうこと
- 相手が拒否したり嫌がっていることが分かった場合は、同じ言動を繰り返さないこと